

INIZIATIVE FORMATIVE COVID-19 NEI FONDI INTERPROFESSIONALI

	AZIONE	STANZIAMENTO	DESTINATARI	OBIETTIVI
FONDIMPRESA	AVVISO 2/2020	10 MLN	I lavoratori dipendenti delle imprese aderenti; i lavoratori posti in cassa integrazione guadagni, anche in deroga e gli apprendisti per attività formative diverse dalla formazione obbligatoria prevista dal loro contratto.	L'Avviso è stato ideato anche tenendo conto del periodo di emergenza sanitaria e a sostegno della fase di progressiva ripresa delle aziende potenziali beneficiarie attraverso la formazione finanziata da Fondimpresa. I piani formativi potranno prevedere le tematiche formative che più rispondono ai fabbisogni formativi emergenti e contingenti.
FONCOOP	AVVISO 45- "RE-START" AVVISO 46- "RILANCIO"	1,5 MLN 3,5 MLN	I soci lavoratori di imprese cooperative che prestano la loro attività presso la cooperativa ricevendo una remunerazione (anche non da lavoro dipendente); dipendenti inclusi apprendisti; lavoratori in ammortizzatori sociali (FIS, CIGO, CIGS, GIGD, contratti di solidarietà); lavoratori con contratto dico.co.co. e di co.co.pro. in deroga;	45. Supportare le imprese colpite dell'emergenza sanitaria per la messa in sicurezza dei luoghi di lavoro, sostenere il benessere, anche psicologico, dei lavoratori, sviluppare le competenze digitali per accrescere la competitività delle imprese e salvaguardare l'occupazione. 46. Favorire in un'ottica di medio-lungo periodo la riconversione, la trasformazione e l'innovazione delle attività delle imprese

				aderenti attraverso l'acquisizione ed il rafforzamento delle competenze dei lavoratori, compresa la riqualificazione, per la salvaguardia occupazionale e per la tenuta economica.
FONDARTIGIANATO	INVITO COVID 19	5 MLN	Tutti i lavoratori dipendenti di imprese che aderiscono a Fondartigianato	Implementare le conoscenze e le competenze dei lavoratori sulle specifiche misure di sicurezza adottate dall'azienda per consentire la ripresa delle attività. formazione finalizzata all'acquisizione di più ampie o diverse competenze per consentire interventi di riorganizzazione dei processi produttivi e di fornitura di servizi, di trasformazione o riconversione dell'attività d'impresa.
FAPI	AVVISO 3/2020	1,5 MLN	Lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato; lavoratori assunti con contratto a tempo determinato; Lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione aziendale e/o riduzione temporanea di attività; in sospensione in fruizione di ammortizzatori sociali; Lavoratori assunti con qualifica di apprendista; Soci	Supportare le imprese finanziando interventi di sviluppo delle competenze dei lavoratori a sostegno del lavoro e dell'occupazione, della competitività e dell'innovazione. Nello specifico in questa fase 2 di emergenza sanitaria, il presente Avviso mira a supportare la prevenzione ed il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro (Protocollo del 20/4/2020)

			lavoratori di cooperative; Lavoratori con contratti a progetto a rischio di perdita del posto di lavoro	
FORTE	MODULI SPECIFICI A VALERE SUGLI AVVISI IN CORSO		Ad integrazione di quanto previsto dagli Avvisi di riferimento, i quali già consentivano la partecipazione dei lavoratori con contratto a collaborazione coordinata e continuativa, i lavoratori sospesi e quelli in cassa integrazione, è altresì consentito l'inserimento nei Piani formativi dei seguenti destinatari della formazione: i lavoratori ammessi alle prestazioni del Fondo di integrazione salariale (FIS); lavoratori in possesso dei requisiti per esercitare il diritto di precedenza e ai lavoratori assunti con contratto a termine, che, nell'ambito dei dodici mesi precedenti, abbiano lavorato alle dipendenze di imprese aderenti al Fondo	È ammesso l'inserimento di specifici moduli finalizzati all'acquisizione di competenze specifiche riferite alle misure di sicurezza e di prevenzione sui luoghi di lavoro in tema covid 19 (protocollo 20/4/2020) Sarà consentito, qualora necessario ed in via eccezionale, l'inserimento di un nuovo progetto, in deroga alle procedure straordinarie normate dal Vademecum
FONSERVIZI	AVVISO 1/2020	1,5 MLN	I dipendenti a tempo determinato delle amministrazioni pubbliche, gli apprendisti, i lavoratori posti in cassa integrazione, i lavoratori stagionali, i soci lavoratori di cooperativa le categorie del personale artistico,	Previsto un item per la valorizzazione di tutti i piani formativi che all'interno dell'articolazione generale, prevedessero, coerentemente con la struttura del piano, la tematica "nuove modalità di organizzazione del lavoro alla luce dei cambiamenti

			teatrale e cinematografico, con rapporto di lavoro subordinato.	di gestione dettati dall'emergenza COVID-19"
FONTER	AVVISO 41/2020 "AL LAVORO SICURI"	1 MLN	Lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato; lavoratori assunti con contratto a tempo determinato, in essere, di durata almeno di 3 mesi; lavoratori stagionali che, nell'ambito dei 12 mesi precedenti la presentazione del Progetto Formativo, abbiano lavorato con contratto di durata almeno di 3 mesi alle dipendenze di aziende assoggettate al contributo dello 0,30 e aderenti al Fondo; lavoratori con contratto di apprendistato ad esclusione della formazione obbligatoria; lavoratori coinvolti da misure di integrazione salariale, così come individuati nelle disposizioni normative adottate in conseguenza dell'emergenza Covid-19	Finanziamento di percorsi seminariali per il contrasto della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro. realizzazione di interventi informativi/formativi finalizzati a adottare e realizzare, nelle aziende aderenti, Protocolli di regolamentazione sottoscritti dal Governo e le Parti Sociali per contrastare il rischio contagio sui luoghi di lavoro.
FBA	Nessuna iniziativa			
FORAGRI	Nessuna iniziativa			
FONDER	AVVISO COVID "FORMARSI PER NON FERMARSI"	1,210 MLN	I lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato, compreso il part-time; lavoratori assunti con contratto a tempo determinato, compreso il part-time, anche nelle	Promuove interventi di formazione finalizzati a sostenere una diversa organizzazione dell'attività lavorativa post lockdown per effetto della convivenza con il virus prevista nei prossimi mesi. Un

			amministrazioni pubbliche; lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione aziendale e/o riduzione temporanea di attività; lavoratori religiosi; apprendisti; lavoratori stagionali;	ulteriore aspetto che si vuole incentivare è quello dell'occupabilità dei lavoratori, attraverso azioni di formazione, aggiornamento e riqualificazione professionale, il più possibile specifiche e mirate.
FONDOPROFESSIONI	Nessuna iniziativa			

FONARCOM	Nessuna iniziativa			
FORMAZIENDA	AVVISO 2/2020	3,5 MLN	I lavoratori dipendenti di imprese per i quali esista l'obbligo del versamento dello 0,30%; apprendisti e collaboratori a progetto	Sostenere la competitività delle imprese, anche nella fase contingente di emergenza sanitaria; sostenere la permanenza e il miglior posizionamento dei lavoratori a maggior rischio di esclusione dal mercato del lavoro; promuovere la formazione di soggetti disoccupati o inoccupati al fine di favorirne la riqualificazione professionale e l'inserimento/reinserimento occupazionale; migliorare i livelli di salubrità, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, promuovendo iniziative formative per i lavoratori e le imprese, comprese iniziative formative propedeutiche alla formazione dei lavoratori dipendenti delle stesse e riconducibili all'adozione e attuazione in azienda di un Modello di Organizzazione e di Gestione della salute e sicurezza sul lavoro, in sigla MOG, previsto dal d.lgs. 81/08; valorizzare le competenze acquisite rispettando il modello di certificazione delle competenze acquisite al termine dei percorsi formativi, ai sensi della normativa vigente in materia; sostenere l'adozione di interventi di digitalizzazione dei processi aziendali e di ammodernamento tecnologico in particolare nelle micro, piccole e medie imprese di tutti i settori economici.